



Vederlagsrapport 2024

Dansk Boligforsikring A/S

CVR-nr. 26717795

og

DBF Holding A/S

CVR-nr. 26996317

Indledning

I overensstemmelse med den gældende lovgivning offentliggør DBF Holding A/S ('DBF Holding') og Dansk Boligforsikring A/S ('Dansk Boligforsikring') hermed denne vederlagsrapport for 2024.

Rapporten udgør en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen og direktionen i Dansk Boligforsikring og i koncernen har modtaget i løbet af regnskabsåret 2024 sammenlignet med de seneste to år.

Direktionen inkluderer de direktører, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen.

Generelt om aflønningen

Dansk Boligforsikrings bestyrelse har vedtaget en politik for aflønning, som fastlægger lønpolitik for bestyrelsen, direktionen og ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på selskabets risikoprofil (væsentlige risikotagere). Formålet med lønpolitikken er at medvirke til, at selskabets lønpolitik og -praksis er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring, herunder ikke fører til overdreven risikovillig adfærd. Dansk Boligforsikrings lønpolitik kan findes på selskabets hjemmesider under 'Finansielle rapporter'.¹

Bestyrelsen ønsker at fremme en konservativ og effektiv risikostyring, som ikke tilskynder til overdreven risikotagning. Den samlede aflønning af bestyrelsen, direktionen og de væsentlige risikotagere skal derfor være i overensstemmelse med selskabets forretningsstrategi, værdier og langsigtede mål, herunder en holdbar forretningsmodel. Aflønningen må ikke være af en størrelse eller sammensætning, som indebærer en risiko for interessekonflikter, eller som ikke harmonerer med selskabets ønske om at beskytte dets kunder og interessenter, ligesom den ikke må udhule selskabets kapitalgrundlag.

Samtidig skal aflønningen afspejle kvalifikationer og værdier for selskabet og være markedskonform, så det til enhver tid er muligt at tiltrække og fastholde kompetente medarbejdere.

Aflønningen skal til enhver tid være kønsneutral og baseret på lige løn for lige arbejde eller arbejde af samme værdi uanset medarbejdernes køn.

Dansk Boligforsikring anvender ikke variabel aflønning til bestyrelse, direktion og væsentlige risikotagere.

Lønelementer

Dansk Boligforsikring anvender følgende lønelementer:

-  Fast løn
-  Pension
-  Personalegoder

¹ Link: <https://www.danskboligforsikring.dk/om-os/finansielle-rapporter/>

Den faste løn skal fastsættes på et niveau, der er markedskonformt og afspejler medarbejderens relevante uddannelse, erhvervserfaring og organisatoriske niveau.

Selskabet betaler til alle medarbejdere et pensionsbidrag.

Selskabet anvender derudover sædvanlige personalegoder, som stilles til rådighed for medarbejdere og eventuelt medfører beskatning afhængig af godets karakter.

Aflønning af væsentlige risikotagere og ansatte i kontrolfunktioner

Væsentlige risikotagere er ansat på almindelige ansættelsesvilkår og deres løn består af en fast løn og pension og er ikke omfattet af nogen form for incitamentsordning.

Vederlag til bestyrelsen

Bestyrelsen er identisk i DBF Holding A/S og Dansk Boligforsikring A/S. Der sker ingen selvstændig aflønning af bestyrelsen i DBF Holding A/S.

Bestyrelsen aflønnes med et fast honorar og er ikke omfattet af nogen former for incitaments- eller performanceafhængig aflønning.

Honoraret fastsættes på et niveau, som er markedskonformt og som afspejler kravene til bestyrelsesmedlemmernes kompetence og indsats, i lyset af selskabets kompleksitet, arbejdets omfang, og antallet af bestyrelsesmøder.

Der er ingen forpligtelser til at yde pension til bestyrelsen.

Samtlige honorarer godkendes af generalforsamlingen

	2024	2023	2022
Bestyrelsesformand Mogens Ullerup Kjær	325.000 kr.	300.000 kr.	300.000 kr.
Næstformand Lau Gerløv Nielsen	225.000 kr.	200.000 kr.	200.000 kr.
Mogens Nellemann Skov	225.000 kr.	200.000 kr.	200.000 kr.
Michael Christiani Havemann *	200.000 kr.	200.000 kr.	200.000 kr.
Claus Erik Pedersen **	200.000 kr.	108.333 kr.	50.000 kr.
Peter Arnfeldt Petersen ***	-	-	-
I alt	1.181.913 kr.	1.008.333 kr.	950.000 kr.

* Michael Havemann fratrådte som bestyrelsesmedlem pr. 26. april 2024. Det udbetalte honorar er for perioden april 2023 til april 2024.

** Claus Erik Pedersen fratrådte som bestyrelsesmedlem pr. 29. april 2024. Det udbetalte honorar for 2024 er for perioden april 2023 til april 2024. Claus Erik Pedersen tiltrådte som bestyrelsesmedlem pr. 18. oktober 2022 og oppebar ikke fuldt honorar i 2022.

*** Peter Arnfeldt Petersen tiltrådte som bestyrelsesmedlem pr. 29. april 2024. Bestyrelsens honorar udbetales for perioden april til april og Peter Arnfeldt Petersen har derfor ikke fået udbetalt honorar i 2024. Peter Arnfeldt Petersens honorar er på 225.000 kr. og udbetales første gang i april 2025.

Vederlag til direktionen

Direktionen er identisk i DBF Holding A/S og Dansk Boligforsikring A/S. Der sker ingen selvstændig aflønning af bestyrelsen i DBF Holding A/S.

Direktionen er ansat på almindelige ansættelsesvilkår.

Direktionens løn består af en fast løn og pension og er ikke omfattet af nogen form for incitamentsordning.

Elementerne i direktionens aflønning fastsættes med udgangspunkt i markedspraksis og -niveau, samt i forhold til selskabets specifikke behov.

I forbindelse med direktionens fratrædelse tildeles ingen ekstraordinær fratrædelsesgodtgørelse, ud over hvad der i henhold til kontrakt er berettiget til af løn, i henhold til gældende opsigelsesvarsel.

Bestyrelsen fastsætter inden for rammerne af selskabets lønpolitik alle aspekter af direktionens aflønning.

	2024	2023
Administrerende direktør Jens Plesner Hamann	5.032.087 kr.	5.026.899 kr.
I alt	5.032.087 kr.	5.026.899 kr.